



The EBW Emotional Intelligence System for Business

Understand the Impact - Know the Full Potential

EBW Team Report

Team Rosso



Emotions & Behaviours at Work

e-consultant srl
Via Zanella 57, 20133, Milano

Sommario

EBW (Emozioni e Comportamenti sul luogo di lavoro) è uno strumento di validità psicometrica che fornisce un feedback sul proprio stile di comportamento e sulla propria Intelligenza Emotiva. È stato creato per fornire un supporto personalizzato attraverso una valutazione e per favorire lo sviluppo personale.

Per chi è scritto questo report?

Le informazioni contenute in questo Team Report sono RIGOROSAMENTE PRIVATE E CONFIDENZIALI e devono essere utilizzate esclusivamente per assistere Team Rosso nel potenziamento della sua professionalità. Il report è scritto in uno stile adatto a Flavia Camata.

Contenuto

Il report è diviso nelle seguenti sezioni:

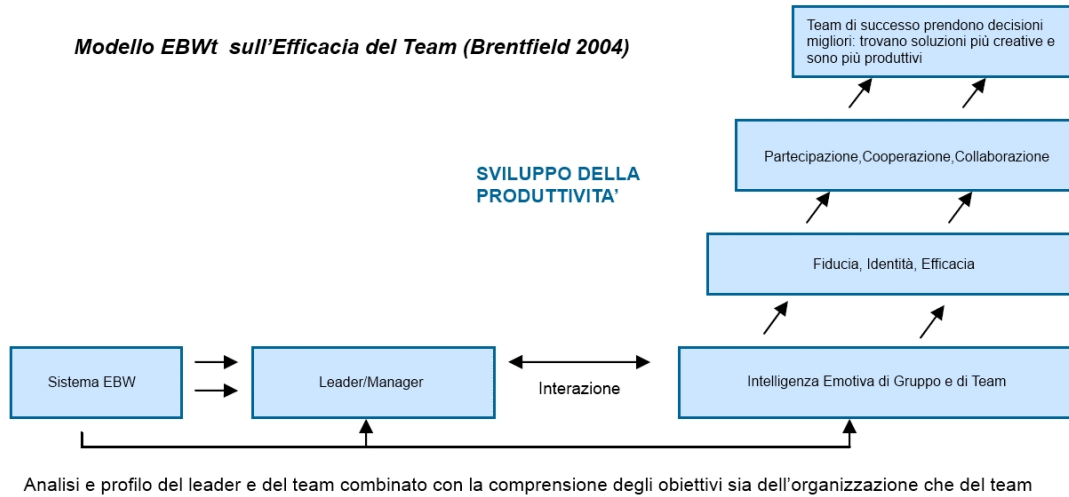
- Introduzione ad EBW
- Guida all'interpretazione del feedback
- Membri del Team
- Sommario Team Executive
- Feedback del Team

NOTA IMPORTANTE

Questo report è stato prodotto da un software che è normalmente utilizzato da persone esperte in psicomtria (BPS Livello A) ed, in particolare, nella valutazione EBW (Emozioni e Comportamenti al lavoro). Il report deve essere esclusivamente utilizzato da un facilitatore EBW, formato all'utilizzo dell'EBWt. Il report EBW Team deve essere presentato direttamente e personalmente a chi è stato somministrato il questionario. Dovrebbe essere chiaro che il report EBWt evidenzia le aree delle emozioni e del comportamento al lavoro relative al modello EBW e lo scopo della sessione di feedback è di discutere e restituire queste aree in modo più approfondito.

Emozioni e Comportamenti al Lavoro per i Team (EBWt)

Il sistema EBW misura l'Intelligenza Emotiva (IE) ed il comportamento preferito dalle persone sul luogo di lavoro. Analizza e aiuta a sviluppare con successo i team, esaminando le emozioni individuali ed il comportamento e costruendo il profilo dell'Intelligenza Emotiva del team. Il sistema EBW Team (EBWt) si basa sulla ricerca nei gruppi di lavoro e nei Team, sulla migliore prassi di ricerca e sull'esperienza commerciale.



Il modello EBWt dell'efficacia del team è uno sviluppo pratico del modello EBW, che fornisce la metodologia per analizzare e sviluppare un team. Il report EBWt presenta la somma dei punteggi comportamentali degli individui del team e dimostra come gli individui richiedono una maggiore Intelligenza Emotiva ed un maggiore sforzo psicologico quando interagiscono con altri membri del team, che hanno stili diversi di comportamento. Fornisce una panoramica delle dinamiche nel team e dei profili dei singoli membri, descrivendo il modo in cui i membri del team tendono ad avvicinarsi e ad interpretare le situazioni e le persone. L'insieme delle valutazioni EBW dei membri del team è predittiva su quanto successo potrà avere un team in situazioni differenti e, mentre un team può reagire in modo diverso a seconda del contesto, è probabile che i comportamenti degli individui all'interno di quel team siano abbastanza coerenti. Un team che possiede un'Intelligenza Emotiva elevata sarà in grado di adeguare i propri stili individuali per massimizzare l'efficacia del team nelle diverse situazioni.

I team che compilano l'EBWt scoprono che il report aumenta la consapevolezza di sé a livello individuale e favorisce la comunicazione all'interno del team e dell'organizzazione. Grazie ad un incontro del team con un facilitatore EBW certificato, si può ottenere un utilizzo migliore di questo report che consente ai leader e ai membri del team di identificare gli obiettivi, di acquisire conoscenza, di aumentare la motivazione e di disporre di un quadro che costituirà la base per il raggiungimento della fiducia nel team. Il report EBWt fornisce anche una panoramica eccellente per valutare in che modo una nuova persona si inserisce in un team.

Guida all'interpretazione del feedback

- L'obiettivo principale del report EBW dovrebbe essere quello di stimolare il vostro pensiero a comprendere come le emozioni ed i comportamenti possano avere un impatto sull'efficacia del team. In tal senso, questo report non dovrebbe essere interpretato come una descrizione definitiva del team, quanto piuttosto come un punto di partenza per esplorare l'Intelligenza Emotiva della squadra.
- Il report EBWt fornisce un feedback subordinato ad ogni scala comportamentale. Le risposte dei singoli membri del team vengono confrontate per fornire una panoramica delle dinamiche del team subordinata ad ogni gruppo comportamentale.
- Il Report EBW dovrebbe essere utilizzato insieme con i report personali EBW dei membri del team, per aiutarli nella comprensione di come interagiscono con altri membri.
- Si dovrebbero prendere in considerazione le informazioni contenute in questo report con le altre informazioni riguardanti il team (ad esempio, i loro scopi attuali e gli obiettivi, la situazione o il livello di performance, etc).
- Nel riesaminare i risultati del report si dovrebbe leggere la definizione di un gruppo comportamentale/emotivo prima di valutare le dinamiche di un team subordinate ad ogni gruppo comportamentale/emotivo.
- Questo report dovrebbe essere considerato come un'istantanea del profilo del team (una foto), nel momento in cui il team ha compilato il report EBWt . Sebbene la personalità, i comportamenti e l'Intelligenza Emotiva sono relativamente stabili, con il giusto coaching e counseling e con l'opportuna formazione è sempre possibile sviluppare specifici aspetti dell'Intelligenza Emotiva del team.
- Come gli altri report EBW, il report EBWt dovrebbe essere destinato esclusivamente a quei team che hanno l'opportunità di discutere i risultati con un consulente EBW qualificato. Un consulente EBW sarà in grado di cogliere nello specifico le emozioni e i comportamenti del team descritti, insieme ad altri fattori rilevanti, come obiettivi del team, e sarà in grado di dare consigli sulle aree di sviluppo e formazione.

Se siete interessati ad ulteriori informazioni, siete pregati di contattare i distributori di questo report o il nostro servizio di assistenza EBW all'indirizzo: info@ebwonline.com.

Questo report fornisce una panoramica del team dal punto di vista degli 8 principali gruppi emozionali e comportamentali, che costituiscono il "cuore" di EBW. Questo report fornisce la valutazione EBW dei Team Rosso, che consiste in

Flavia Camata - Direttore Generale /CEO (responsabile del team)

Paolo Flammini - Quadro intermedio (Manager)

Maria Azzerboni - Quadro intermedio (Manager)

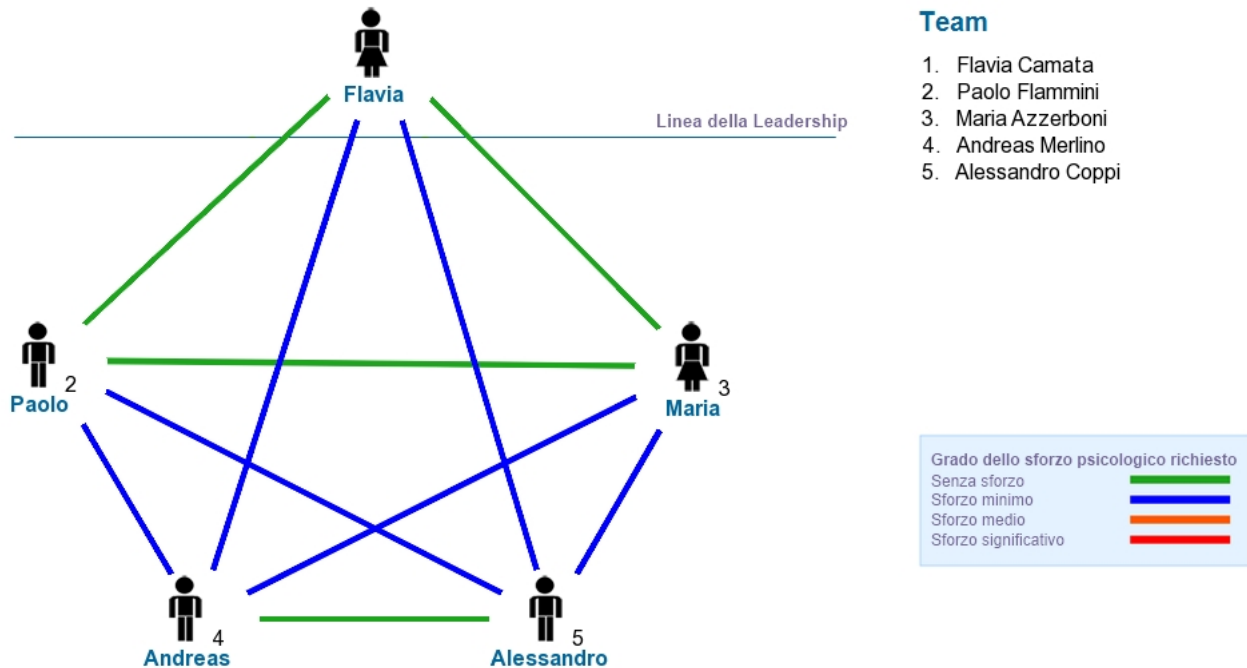
Andreas Merlino - altro

Alessandro Coppi - Quadro intermedio (Manager)

Feedback del Team

Risolutezza

La volontà di prendere decisioni, il bisogno di esercitare controllo ed il livello di comfort con la responsabilità di prendere la decisione.



Risolutezza Team

Sommario

Flavia si trova a proprio agio più di altri nel prendere decisioni ed accettare responsabilità, concretizzando attivamente i suoi obiettivi.

Paolo si trova a proprio agio più di altri nel prendere decisioni ed accettare responsabilità, concretizzando attivamente i suoi obiettivi.

Maria è una persona preparata a prendere decisioni ed accettare responsabilità, ma ugualmente accetta di buon grado di delegare questo ad altri.

Andreas è una persona preparata a prendere decisioni ed accettare responsabilità, ma ugualmente accetta di buon grado di delegare questo ad altri.

Alessandro è una persona preparata a prendere decisioni ed accettare responsabilità, ma ugualmente accetta di buon grado di delegare questo ad altri.